



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.40

OGGETTO:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2014 -
AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE.**

L'anno duemilaquattordici addì ventinove del mese di settembre alle ore dieci e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BIANCHI PIER LUIGI - Sindaco	Sì
2. RAVETTA FABRIZIO - Assessore	No
3. GUARRERA SALVATORE - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor UMBERTO FAZIA MERCADANTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BIANCHI PIER LUIGI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- RICHIAMATO** l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;
- VISTO** l'art.5 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del CCDI" del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04";
- RICHIAMATI**
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007;
 - il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali biennio economico 2008-2009;
- RICHIAMATO** l'art. 4, comma 1, CCNL 01.04.1999, prevede che in ciascun Ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art. 17, apportando le eventuali modifiche o integrazioni cui ai successivi CCNL;
- PRESO ATTO** che questa Amministrazione ha aperto e concluso un negoziato con le Organizzazioni sindacali per la definizione della contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2014;
- VISTO** il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato integrativa parte economica anno 2014;
- RILEVATO** che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;
- VISTA** la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria inviata al Revisore dei Conti che evidenzia la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori
- DATO ATTO** che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del revisore dei conti, ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04;
- VISTO** il vigente CCNL – comparto Regioni e Autonomie Locali;
- VISTO** il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- VISTO** lo Statuto Comunale;
- VISTO** il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ACQUISITI** i pareri previsti dall'art. 49 del citato D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo relativamente al CCDI parte economica anno 2014 contenente la definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la complessiva spesa trova copertura nel bilancio 2014;
3. di comunicare copia della presente deliberazione ai responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti esecutivi di rispettiva competenza.

Successivamente, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente provvedimento, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

COMUNE DI ROBECCO PAVESE

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2014

Il giorno VENTISEI mese SETTEMBRE dell'anno 2014 alle ore 09,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott. Umberto Fazio Mercadante e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: sig. Cassinari Antonio (CISL/FP) e sig. Cesare Bottirolì (CGIL)

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente del C.C.D.I. parte economica anno 2014 del personale dipendente del Comune di Robecco Pavese

PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 37 del 11.08.2014 che ha approvato il PDO anno 2014;

Richiamato il vigente CCDI giuridico 2011-2013 del Comune di Robecco Pavese con particolare riferimento agli art 2 e 4 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

2. La quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, parte stabile e parte variabile, viene determinata annualmente dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.

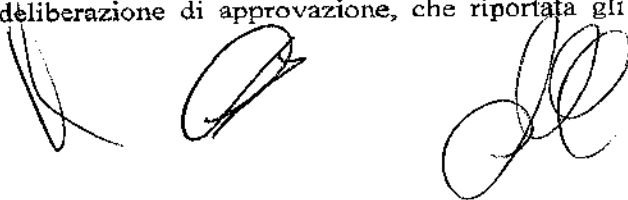
6. I criteri per l'utilizzazione e la destinazione delle risorse decentrate, come quantificate ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui al CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono la presente preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2014.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2014 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A)** (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui al CCNL vigente.

In particolare le parti ribadiscono quanto previsto nell'accordo precedente che anche per l'anno 2014 **la somma residua del fondo**, venga dedicata agli **obiettivi di miglioramento e/o sviluppo** collegati all'erogazione degli incentivi di performance, con particolare riferimento agli obiettivi evidenziati nella scheda del PDO, allegata alla deliberazione di approvazione, che riporta gli



obiettivi strategici con gli indicatori, i valori da raggiungere, la tempistica, mentre l'allegato A), contenente la quantificazione e la ripartizione del fondo, riporta il valore del premio incentivante. La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'amministrazione negli anni precedenti..

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

dott. Umberto Fazio Mercadante



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U. - Assente

Per le C.O.S.S. territoriali

sig. Cassinari Antonio - CISL/FP

sig. Cesare Bottiroli - CGIL

PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2014

FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	10.439,72
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali compreso aumento CCNL dal 1.09.09	€ 7.774,01	Fissa: 1 D6	
art.33, c. 4, Ccni 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 1.126,80	F: 2 D	
	TOTALE SPESA FISSA	€ 8.900,81		
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -	Variabile	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e l)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	risorse per specifiche disposizioni di legge [recupero ICI (20% del recupero riscosso)	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -	V	
Ccni 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V	
Ccni 1.4.99 art.15 c.5	Progetto ISTRUTTORE DIR. Cat D in convenzione per P.L.	€ -		
	TOTALE SPESA VARIABLE	€ -		
	TOTALE SPESA FISSA + SPESA VARIABLE	€ 8.900,81		
	DISPONIBILE ANNO 2014 per :			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	Produttività Istruttore Direttivo Cat D	€ 1.538,91	V	
SOMMA TOTALE FONDO	TOTALE SPESE ANNO 2014 La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 10.439,72	€	10.439,72

1ª QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014			
	OGGETTO	€.	Fissa Variabile
Coni 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio, turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Coni 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993	€ 8.189,00	F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995		F
Coni 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		F
Coni 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8ª qualifica funzionale		F
Coni 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Coni 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Coni 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
CCNL 31.07.09	Riqualificazione posizioni economiche 2009 - 1.06	€ 178,10	V
Coni 06.05.09 e 11.4.08	Riqualificazione posizioni economiche	€ 285,12	V
Coni 5.10.01 art.4, c.2	Retribuzione di anzianità personale cessato dal 2000	€ -	F
Coni 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 486,22	F
Coni 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 392,11	F
Coni 08.05.05	Aumenti 0,6% monte salari 2005	€ 476,79	F
Coni 11.4.08	Aumenti Coni 09.05.06 0,5% monte salari 2003	€ 422,39	F
	TOTALE PARTE FISSA	€ 10.439,72	
Coni 1.4.99 art.15, c.2	Integrazione 1,2% monte salari 1997	€ -	V
Coni 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc. (vincolato - previo accordo)	€ -	V
Coni 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
Coni 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge [recupero ICI (20% del recupero riscosso)]	€ -	ICI: sulla base dell'effettiva riscossione
Coni 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -	
Coni 1.4.99 art.17, c.5	eventuali somme non spese 2013	€ -	V
Coni 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
Coni 1.4.99 art.15 c.5	Progetto ISTRUTTORE DIRETTIVO Cat D in convenzione per P.L.	€ -	
	TOTALE PARTE VARIABILE	€ -	
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE 2014	€ 10.439,72	
	FONDO 2010 - IL FONDO 2014 NON PUO' SUPERARE IL FONDO 2010	€ 18.132,76	
	ONERI FLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2014		
	CPDEL	€ 2.484,65	
	INADDEL	€ 300,86	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 231,97	
	IRAP	€ 897,38	
	TOT	€ 3.904,87	

[Handwritten signature]

10 439.72

Julia Derom

12 ulos luma 140 rila-fingalaria

1. *Journal of the American Medical Association*, 1997; 277: 1001-1005.

AND INSTRUCTIONS: TABLES OF CONTENTS _____

Stellen Sie sich ein \mathbb{R}^n -Vektorfeld vor, das in einem Punkt \mathbf{a} verschwindet. Dann ist die Spur des Divergenzvektors in \mathbf{a} gleich der Spur des Hesses der Funktion f in \mathbf{a} .

10,430,72

Swiss OF. n. blood cells containing the same substance.

Tabella 7 - Diffusione della povertà e dell'esclusione da

© 2000 Blackwell Science Ltd *Journal of Internal Medicine* 247: 395–401

Aspettando che la Commissione non si occupi di questo problema, il Parlamento ha deciso di intervenire con una risoluzione che si occupa di questo problema.

Seriosa II : Detergenti saponificanti coniato dal Caspelle

Содержание: (составляющие) Деловая игра на 10-15 минут

А. И. Мухоморов, доктор физ.-математических наук, профессор

[illegible]


COMUNE DI ROBECCO PAVESE		RESPONSABILE: CONTI DONATELLA - OBIETTIVI INDIVIDUALI DI C. GRAMEGNA							
AREA AMMINISTRATIVA									
N°	DESCRIZIONE	OBBIETTIVO	INDICATORE	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	VALORE DA RAGGIUNGERE	TECNICA DI VALUTAZIONE	PERSONALE COINVOLTO	Relazione
1	COLLEGAMENTO PERFORMANCE/PROGRAMMA ANTICORRUZIONE: I responsabili di struttura dovranno, entro la fine del 2014: 1. identificare e analizzare altre attività di loro competenza a rischio corruzione 2. fornire al Responsabile della prevenzione della corruzione le informazioni necessarie e le proposte adeguate per l'adozione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllare il rispetto e qualora emergesse un effettivo e concreto rischio corruzione, avanzare proposte per la rottamazione del personale soggetto a procedimenti penali e/o disciplinari per condotta di natura corruttiva.								
	COLLEGAMENTO PERFORMANCE/PROGRAMMA ANTICORRUZIONE SERVIZIO PERSONALE: Nuove modalità per autocertificazione incompatibilità Responsabili, presa visione Codice di Comportamento, Dichiarazione dei redditi P.O., Dichiarazione assenza di incompatibilità collaborazioni esterne	M	A	nuovi procedimenti analizzati	Predisposto Programma Anticorruzione e n° 3 procedimenti analizzati nel 2013	analisi di nuovi provvedimenti con indicazioni delle misure di prevenzione al rischio	30.11.2014 al fine di permettere l'insediamento dei dati nella relazione sulla anticorruzione al 15 dicembre		
2	TRASPARENZA : Inserimento ed aggiornamento dati e atti di propria competenza sul sito comunale in "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"	M	A	NUOVI moduli per autocertificazione	Predisposto programma anticorruzione	Sottoscrizione nuovi modello di autocertificazione	30.11.2014 al fine di permettere l'insediamento dei dati nella relazione sulla anticorruzione al 15 dicembre		
				n° di sezioni da aggiornare	vedi griglia monitoraggio trasparenza al 31.01.2014 pubblicato sul sito	Almeno 80%	Tempestività monitoraggio sarà indicata da ANAC Monitoraggio finale: 31.12.2014		
3	Recupero crediti mensse, scuolabus, ambulatori, farmacia	S	F	Utenti in ritardo nei pagamenti	mensse 25 presenze giornaliere, 11 utenti scuolabus ambulatori 1 farmacia 1	mensse, scuolabus, ambulatori, farmacia : Recupero almeno dell'80%	31/12/2014		
4	REGOLAMENTO IUC Istituzione dei nuovi ibridi : TARI, TASI e IMU a regime	S	A	Approvazione atti		Approvazione Regolamento	Entro bilancio 2014		
5	TRIBUTI : consulenza per calcolo MINIMI I.M.U.	S	A	n. contributi assistiti		Miglioramento rapporti con cittadini supportando negli aspetti procedurali al fine di ridurre anche il contenzioso. Assistenza per IMU	24.01.2014		
6	TOPONIMASTICA - verifica dei disallineamenti pressanti nella banca dei dati toponomastici di origine comunale utilizzati in occasione del 15° centenario della popolazione e delle abitazioni su richiesta dell'ISTAT;	M	A	attività svolta anno 2011	progetto obiettivo anno 2013	allineamento dati da inserire a mezzo Portale dei Comuni nel Sistema Informativo Agenzia delle Entrate	31/12/2014		
7	ELETTORALE: GESTIONE ELEZIONI EUROPEE con nuove norme di modifica previste dalla legge di stabilità 2014	S	A	invio atti		invio alla Ragioneria spese effettuate per rimborso	Tempestività prevista da legge		
8	ELETTORALE: GESTIONE ELEZIONI COMUNALI con nuove norme di modifica previste dalla legge di stabilità 2014	S	S	assicurare tutti gli adempimenti		Rispetto dei tempi previsti dalla legge di stabilità 2014	31/12/2014		
9	Demografici: installazione Nuovo Sistema Sicurezza ANPR ai sensi DPCM n. 109/2013	S	A	assicurare tutti gli adempimenti	aggiornate	passaggio definitivo nuovo sistema ANPR	31/12/2014		

10	INTERVENTI DI CURA X IL PERMANERE DELL'ANZIANO E DEL DISABILE IN FAMIGLIA. Garantire il servizio di trasporto sociale handicappato. Monitorare il servizio domiciliare anziani (ASA e servizio pasto a domicilio) con obiettivo miglioramento, ove possibile, dei servizi erogati.	MI	A	n° anziani seguiti dal servizio	Sinizzazione del servizio al 31/12/2013	Assicurare il trasporto al richiedente, valutando con la competente politica Forerensità pro capite del servizio. Monitorare il servizio domiciliare anziani (ASA e servizio pasto a domicilio) con obiettivo miglioramento, ove possibile, dei servizi erogati.	31/12/2014		
----	--	----	---	---------------------------------	--	--	------------	--	--

GRAMIGNA									
1	Ufficio Vigilanza: collaborazione con gli agenti di Polizia Locale in Convenzione - registrazione dei pagamenti tramite CD Poste e mediante acquisizione on line dei pagamenti da Banco Poste di tutti i verbali del CDS con stampa e invio delle comunicazioni dei pagamenti oltre i termini anche per il Comune di Bastida	TR	T	inserimento dati nel programma in dotazione all'ufficio di Vigilanza	n. verbale redatti	inserimento di tutti i CD pervenuti	31.12.2014	GRAMIGNA	
2	UFFICIO Demografico: sistemazione archivio cartelle sospese con tutte sostituzioni delle stesse e costituzione di nuovi fascicoli ordinati per argomento nei relativi faldoni	\$	T	n. cartelle sospese	cartelle sospese	fascicoli ordinati per contenuti	31.12.2014	GRAMIGNA	
Responsabile dell'area									
Legenda «OBIETTIVI»: MI - Miglioramento attività correnti, S - Sviluppo, TR - Trasversale Legenda «INDICATORI»: T - Temporale, S - Spesa, A - Attività, E - Efficienza/Efficacia, F - Finanziario, Q - Qualità									

COMUNE DI ROBECCO PAVESE

(Provincia di Pavia)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE
PARTE ECONOMICA ANNO 2014

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Robecco Pavese Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL), UIL/FP,CISL/FPL, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL/FP, CISL/FPL, UIL
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Robecco Pavese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 27 del 18/06/2011 Il Piano della performance del Comune di Robecco Pavese coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 10.439,72, mentre la parte variabile è pari a 0. La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.126,80
Progressioni orizzontali	7.774,01
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-
Produttività	1.538,91
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	10.439,72

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Altro	0
Totale	0

Nel rispetto del CCDI vigente, la somma che residua dalle spese fisse (comparto e POE) pari a €1.538,91 viene utilizzato per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai Responsabili ed ai dipendenti gli obiettivi 2014 di Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di Robecco Pavese.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il vigente CCDI Giuridico 2011-2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.538,91
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	7.774,01
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	€ -
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.126,80
Somme rinviate	0
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	10.439,72

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 18.6.2011;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese sin al 31.12.2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e ss.mm.ii.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante alla firma con i seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.439,72
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
Totale	10.439,72

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 8.189,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 486,22
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 392,11
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 476,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 422,39
Totale	1.777,50

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA, ecc.)	€ -
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 473,22
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
Totale	473,22

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0
Totale	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.439,72
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0,00
Totale	10.439,72

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.126,80
Progressioni orizzontali	7.774,01
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	0
Totale	8.900,81

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.
Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.538,91
Progressioni orizzontali	0,00
Altro	0
Totale	1.538,91

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	8.900,81
Somme regolate dal contratto	1.538,91
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	10.439,72

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 10.439,72, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 8.900,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 40 % della somma stanziata per l'obiettivo individuale venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 60% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2014 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento all'art.9 c.2 bis 1° capoverso del DL 78/10 che prevede che il fondo 2014 non può superare il tetto del fondo incentivante anno 2010 con le deroghe previste da consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno 2010 e dell'anno precedente:

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"				
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff 2013-2012	(per memoria) 2010

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	8.189,00	8.189,00	-	8.189,00
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl parte fissa	1.777,50	1.777,50	-	1.777,50
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	473,22	473,22	-	473,22
Art.15.c.5	-	-	-	-
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	-	-	-	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.439,72	10.439,72	-	10.439,72
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	5.551,09
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.	-	2.395,00	- 2.395,00	€ 2.100,00
Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-	2.395,00	- 2.395,00	7.651,09
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	-	-	-	€ 0,00
Risparmi straordinario	-	-	-	€ 0,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	41,95
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	€ 0,00
Totale risorse variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-	-	-	41,95
Totale risorse variabili	-	2.395,00	- 2.395,00	7.693,04
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	-	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.439,72	10.439,72	-	10.439,72
Risorse variabili	-	2.395,00	- 2.395,00	7.693,04

Decurtazioni	-	-	-	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	10.439,72	12.834,72	- 2.395,00	18.132,76
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff 2013-2014	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	1.126,80	1.126,80	-	1.126,80
Progressioni orizzontali storiche	7.774,01	7.774,01	-	7.774,01
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	€ 0,00
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	€ 0,00
Altro	-	-	-	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	8.900,81	8.900,81	-	8.900,81
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Economie per anno successivo	-	-	-	€ 0,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38- Recupero ICI - art.208 TULPS - ecc.	-	2.395,00	- 2.395,00	2.141,95
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	360,00
Produttività / performance collettiva	-	-	-	-
Produttività / performance individuale	1.538,91	1.538,91	-	6.730,00
Totale destinazioni regolate	1.538,91	3.933,91	- 2.395,00	9.231,95
(eventuali) Destinazioni da regolare				
			-	
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	8.900,81	8.900,81	-	8.900,81
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.538,91	3.933,91	- 2.395,00	9.231,95
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	10.439,72	12.834,72	- 2.395,00	18.132,76

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente sul Cap. 10.00 e sul Cap. 24.00, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Il fondo impegnato nell'anno 2010 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ee.) è pari a €. 18.132,76

Il fondo impegnato nell'anno 2013 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ee.) è pari a €. 10.439,72

Pertanto, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione è impegnato al capitolo 24 del bilancio 2014 precisamente all'impegno 213 e Capitolo 10.00 impegno 214.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

27/09/14 2014

Il Revisore dei Conti



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROV. DI PAVIA

Via San Nazzaro n. 18

TEL. 0383/84225 FAX 0383/891707

C F 00471900183

GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

UFFICIO PROPONENTE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n.267, per il seguito di competenza, si trasmette la proposta di deliberazione: "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2014 – AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE."

Li, 29.09.2014

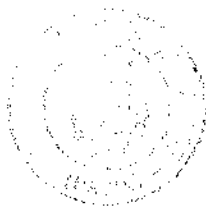


IL SINDACO
Bianchi Pier Luigi

RELAZIONE TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Li, 29.09.2014



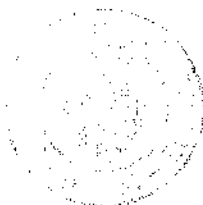
IL RESPONSABILE DEL SERV.
Dr. Umberto Fazio Mercadante

STAMPATO IN...

RELAZIONE CONTABILE

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Li, 29.09.2014



IL RESPONSABILE DEL SERV.
Dr. Umberto Fazio Mercadante

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : BIANCHI PIER LUIGI

Il Segretario Comunale
F.to : UMBERTO FAZIA MERCADANTE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal - 4 OTT. 2014, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Robecco Pavese, li - 4 OTT. 2014

Il Segretario Comunale
F.to: UMBERTO FAZIA MERCADANTE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- ☒ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- ☐ Alla Prefettura di _____ ai sensi dell'art.135, 2° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Robecco Pavese, li - 4 OTT. 2014

Il Segretario Comunale
F.to: UMBERTO FAZIA MERCADANTE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, - 4 OTT. 2014



Il Segretario Comunale
UMBERTO FAZIA MERCADANTE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- ☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
UMBERTO FAZIA MERCADANTE